

Bovendien kan bij opting-in aanspraak worden gemaakt op de vele voordelen die normaal alleen voor werknemers gelden met een arbeidsovereenkomst zoals bijvoorbeeld het vergoeden van de pensioenpremie. Wanneer uw zorgverlener gebruik wil maken van de opting-in regeling, kunt u een machtigingsformulier voor het afdragen van loonheffing (opting-in) aanvragen via onze informatielijn (030) 264 80 00.

## Zwangerschapsverlof

### Aanvraagprocedure

#### zwangerschapsuitkering verbeterd

Met de invoering van de Wet Arbeid en Zorg (WAZO) op 1 december 2001 heeft een grote groep zorgverleners recht op doorbetaald zwangerschapsverlof gekregen. Het gaat hier om de zorgverleners die op maximaal twee dagen per week werken en de zorgverleners die werkzaam zijn als freelancers of op basis van een overeenkomst van opdracht met een partner of inwonend familielid. Zij hadden voor december 2001 geen recht op doorbetaald verlof. U heeft hierover meer kunnen lezen in de Nieuwsbrief van september 2002.

In de praktijk blijkt de aanvraagprocedure voor de nieuwe groep zorgverleners slecht te werken. Wij adviseerden u telefonisch contact op te nemen met het regionale kantoor van UWV Cadans. Daar kreeg de zorgverlener echter vaak te horen dat zij zich eerst tot haar werkgever moest wenden (wat niet juist is). U klopte dan vervolgens bij ons aan om uitleg, waarna wij contact opzochten met UWV Cadans om de aanvraag alsnog goed op de rails te krijgen. Geen prettige procedure, terwijl het toch om een vrolijke gebeurtenis gaat!

Wij hebben inmiddels met UWV Cadans gesproken. De aanvraagprocedure voor een zwangerschapsuitkering kan nu sneller verlopen. Nadat wij van de zorgverlener een kopie van de zwangerschapsverklaring hebben ontvangen, krijgt u een brief met informatie over de verdere procedure met een folder van UWV Cadans en het aanvraagformulier. De zorgverlener moet dit formulier invullen en met de bijlagen opsturen naar het regionale kantoor van UWV Cadans.

**Let op: de originele zwangerschapsverklaring moet ook naar Cadans worden gestuurd.**

UWV Cadans betaalt de uitkering rechtstreeks uit aan de zwangere zorgverlener. Voor Kantoor PGB is het belangrijk om te weten op welke datum het verlof ingaat. Eventuele betalingen uit het budget kunnen dan worden stopgezet.

## Buitenlandse zorg

Als u in het buitenland zorg ontvangt van een buitenlandse zorgverlener sluit u hiermee uiteraard een overeenkomst af. In dit geval kiest u voor de overeenkomst met een freelancer. Deze

zorgovereenkomst kiest u ook als uw zorgverlener als au-pair werkt.

Als u korte tijd in het buitenland verblijft en daar zorg krijgt van een buitenlandse zorgverlener, dan gelden nu voor de uitbetaling van uw declaraties aanvaardbaarheidspercentages voor het land waar u verblijft. Hierdoor is de hoogte van de declaratie aan een maximum gebonden. De tarieven voor zorg in het buitenland zijn namelijk vaak een stuk lager dan de tarieven in Nederland. Vanaf 1 januari 2003 vervallen deze aanvaardbaarheidspercentages. Dit betekent dat u vanaf dan vrij bent om zelf het tarief met uw buitenlandse zorgverlener af te spreken.

Voor declaraties over 2002 gelden de aanvaardbaarheidspercentages nog wel.

**Let op: als u voor langere tijd (meer dan 6 weken) in het buitenland verblijft, dan moet u dit melden aan het zorgkantoor. De hoogte van uw budget wordt dan door het zorgkantoor aangepast aan het aanvaardbaarheidspercentage dat geldt voor het land waar u verblijft. Dit verandert niet vanaf 1 januari 2003. Voor meer informatie over langdurig verblijf in het buitenland kunt u terecht bij uw zorgkantoor.**

## Spaarloon en feestdagenuitkering

### Spaarloonregeling

Als u met uw zorgverlener een bruto-netto arbeidsovereenkomst of een opting-in overeenkomst heeft afgesloten, kunt u kiezen voor een spaarloonregeling.

Ondanks eerdere berichten is inmiddels bekend geworden dat de spaarloonregeling in 2003 nog blijft bestaan. Wel wordt het jaarlijkse maximum van € 788,- (€ 65,67 per maand) verlaagd naar € 470,- (€ 39,17 per maand).

Als uw zorgverlener gebruik maakt van de spaarloonregeling houdt Kantoor PGB iedere maand het maandelijks spaarloonbedrag in op het brutoloon van de zorgverlener. Dit bedrag wordt gestort op de spaarloonrekening van uw zorgverlener.

### Onbelaste feestdagenuitkering

Als u met uw zorgverlener een arbeidsovereenkomst of een overeenkomst van opdracht met opting-in heeft afgesloten, kunt u voor de feestdagen een onbelaste feestdagenuitkering aan uw zorgverlener geven. Dit kan voor de officiële feestdagen aan het einde van het jaar, maar dit geldt ook voor andere feestdagen zoals bijvoorbeeld de verjaardag van uw zorgverlener.

Het maximale bedrag dat u onbelast als feestdagenuitkering mag geven, is voor 2002